

5

การบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้วย Growth Mindset



8 วิธี

การสร้าง Growth Mindset ในองค์กร



“กำหนดให้การพัฒนา Growth Mindset เป็นหนึ่งในการประเมินผลงานประจำปี”



“สร้างให้เกิดการตระหนักรู้ว่าทั้งความสำเร็จ
และการล้มเหลว เป็นโอกาสในการเรียนรู้”



“สนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานพูด
และแสดงความคิดเห็น”



“จัดงบประมาณในการพัฒนาทักษะพนักงานให้สูงขึ้น
และปรับเพิ่มประเภททักษะ
ด้วยสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร”

